



诞生于南湖游船,犹如天际升起的朝阳。历经沧桑的祖国,如同沉睡的雄狮,在您耀眼的光芒下,猛然睁开了双眼。丰收暴动的长缨,八一起义的枪声,井冈山头的号角,万里长征的战歌,党啊!我亲爱的母亲,您高擎镰刀斧头的旗帜,率领中华儿女奋勇向前。遵义会议的曙光,抗击日寇的胜利,西安事变的调和……党啊,我亲爱的母亲,您用超常的智慧,挽狂澜,拯万民,定国运……

国共的几度合作,统一战线的形成,工农红军的改编……党啊,我的母亲,处处显示您;博大坦荡的胸襟,酷爱和平的真谛。历史的车轮滚滚向前,谁也无法阻挡,党啊,我亲爱的母亲,您以非凡的魄力,率领百万雄师,过 大江,追穷寇,缚苍龙,把五星红旗升起

青春畅想

有人说青春是初春的微风,拂去了几时的纵情淘气;有人说青春是仲夏的暴雨,冲刷了路上的泥泞荆棘;有人说青春是金秋的菊花,带来了无限的蓬勃生机;有人说青春是严冬的腊梅,坚强了多少人的心灵。曼珠沙华的大千世界,光怪陆离,伴着青年人的无限向往和憧憬。青春就是要我们不断去奋斗拼搏,去成长,去感悟的过程。只有在成长的过程中才能寻找到青春的宝贵意义。青春的列车开的很快,就像时光一样稍纵即逝,青春列车行驶的途中有愈多美丽迷人的风景在诱惑着我们,但是我们要坚定我们的意志,不为途中美丽诱人的风景所停留脚步。我们要把握青春的珍贵时光,创造一片属于我们自己骄傲的未来。

“不想当将军的士兵永远不是好的士兵”,拿破仑如是的话的部下说。从小就有远大志向的拿破仑,在青春年少的时候就当上了炮兵学院的少校。凭着青春年少的勇气,披荆斩棘,创造了地跨欧亚非三大洲的法兰西第一帝国,自己也成为了万人崇敬的军事家、政治家。青春的我们有着出

有一种动力,叫做信念!自我们懂事以来,我们去做任何一件事情,总会有自己的一种想法或者持有一种态度。而我们做很多事情的动力,有时则来源于我们自己内心的一个叫信念的东西。正如一片树叶,有其一千种姿态一样,我们每个人的信念也是不尽相同的,即使在完成一件相同的事情的过程中,或许结果是相同了,但不同的人去执行,我们所想要完成的信念也许是不一样的,有的人会为了一份感恩,有的人会为了了一份荣誉,有的人也许会单纯的为了去简单的做好。虽然结果相同,心境的不同,其实也存在这微妙的变化。这些微妙的变化,也许在当时并不能完全的得到体现,但经

在祖国的上空。党啊,我亲爱的母亲,,您生命旅途的每分每秒,都凝聚着蓬勃生机。您沾满尘土的汗水,浸透了祖国的每一寸土地。您披荆斩棘,从希望走向新的希望。党啊,我亲爱的母亲,您用慈母般的情怀,温暖着普天中华儿女的心田。党啊,我亲爱的母亲,您用坚强的臂膀,维护了祖国的统一,民族的尊严。而今,您依然雄风犹在,率领着亿万中国人民,演奏着改革开放的交响曲。党啊,我亲爱的母亲,在您英明正确的指引下,我们正在努力实现中国梦。

党啊,我亲爱的母亲,今天是你的生日。作为您的儿女,我们向您表示——最热烈最诚挚的祝贺。无论何时何地,您永远是儿女心中——最慈祥,最伟大,最圣洁的母亲。(永州公司 施永健)

身牛犊不怕虎的勇气,这是我们的优点同样也是我们的缺点,但我们要扬长避短,拼着这股子冲劲,开辟自己的康庄大道。如果我们连想当将军的勇气都没有,那成为将军将是一个遥不可及的梦,就永远没有机会成为杰出的人,成为统领万人的英勇的将军,所以我们要把握住青春的列车,驶向成功的终点。这些年,生活条件好了,体力劳动相对减少了,身体“发福”,体重上升,乃至“三高”出现。诱发疾病的“外因”,有热量摄取过多,活动量下降,肥胖,吸烟、过量饮酒,熬夜打牌,不爱运动,以及心理压力过大等等。这些,都属于不健康生活方式;而据医学测算,58%的疾病,是不健康的生活方式引起的。可见,倡导绿色生活方式对于生命的重要性。然而,人们对于这一点的认识,还处在肤浅的状态。特别是我们这些常年在外的建筑人,工作都比较辛苦,大块吃肉、大碗喝酒也是常有的事,往往是在发现血糖升高之后,才开始控制饮食、注意药物治疗;身体出现某种毛病之后,才开始戒烟、戒酒。一些年轻人会觉

有一种动力叫做信念

年累月后,就会从量变慢慢变成质变。在一个集体中,我们是一个完整的团队,在完成工作的过程中,我们扮演着不同的角色,从事着不同的工种,有着不一样的工作动力,但无论怎样,我们总有一份自己所坚持的信仰。我们不苟求别人的信仰与自己靠拢,或者说,我们不能要求别人再高尚一点,或者不求回报的去做任何事情,只为最终的成功,为了单纯的荣誉去不计成本的奋斗。但至少我们得保持者一份优良的信仰。正因为是一个集体,我们至少,在我们私有的信仰中,要有因为集体的荣誉而共存的一种信仰。因为,即使我们个人的成就再大,融入集体和社会后,我们也将融合为很

浅谈成功之道

成功是一种诱惑,每个人都希望自己能成功,这是对自己能力的肯定,也是付出汗水的回报。但残酷的现实告诉我们,成功来之不易,并不随我们的主观能动性支配,但是借由他人的成功经验,我们还是能受到一些启发。

一、积极的心态

PMA 黄金定律,PMA 是美国成功学领域的专有名词即为“积极心态”;反之,即是NMA“消极心态”。运用 PMA 黄金定律支配自己人生的人,他们始终用积极的思考、乐观的精神和辉煌的经验支配和控制自己的人生,最终将获得成功;失败人士受过去的种种失败与疑虑所引导和支配,他们空虚、悲观、失望、消极颓废,最终只能走向失败。在环境面前,一个人或许无法选择他所处的外部环境,但是内心世界是可

生命需要绿色

一切疾病,也都是积极的选择。比如快速步行、慢跑、跳绳、上下楼梯、爬山、骑自行车、游泳、跳韵律操等等,都是很好的运动方式。长期坚持运动,忌烟少酒,形成良好的生活习惯。生命呼喊绿色,让我们在绿色中前行,在绿色中享受美好生活。(河北公司 钱云)

得“三高”离自己特别遥远,从而不自觉之中,陷入认识和防御疾病的误区,一旦发现疾病,往往为时已晚。

倡导绿色生活,就是要养成良好生活习惯。在饮食方面,应该做到粮食、肉蛋奶、蔬菜、水果等的合理搭配,俗话说粗茶淡饭足矣,注意摄入量与消耗量平衡。尽量少喝酒,不吸烟;常测体重,如果体重增加了,热量肯定摄入过量,这时就应检讨你的食谱,并增加运动,将体重维持在正常水平是至关重要的。有些食物及饮料,包括豇豆角、豌豆苗、芹菜、绿茶、黄鳝、芦笋、紫菜、马齿苋等等,这些都有着较好的食疗作用,经常食用和饮用,将会产生良好的预防效果。还应注意坚持“运动”对于预防

小的一部分。所以,真正的成就在于你的成功,你集体的成功,社会的成功。我们在做事情时,在考虑自己的同时,是否,我们是否始终该有一份集体责任信念,社会责任信念,秉持着这样的一份信念,无论是我们自己,还是我们的集体,在这样的良性循环下,才能走得跟长、更远,更持续发展。

有一种动力,称之为信念,它追随着我们做任何事情的脚步。我们可以坚持自己所持有的信念,但我们的活动身处于一个集体中,社会中,离不开任何的社会活动,所以,我们更多的要将我们的信念提取一部分来奉献集体,奉献社会,这也必将使我们自己不断的绿色可持续发展。(物流部 许佳敏)

容易出现材料出错的情况,没有事先的准备,不仅没有正确的保障还会浪费很多时间。一个明确目标的制定,关系着后续所有工作的开展,所以成功的秘诀之一就是拥有明确目标。

三、不懈的努力

即使确立了目标,没有持之以恒的努力也很难成功。成功需要奋斗,需要拼搏,但这并不代表付出努力必定收获满满,就算是播了种,施了肥,做了一系列的工作,最终收成如何还得看气候怎么样。这就表明我们所做的一切必定受外在因素的影响,成功之路不可能一帆风顺,只有拥有强大的内心,坚持不懈的努力,才能克服种种困难。一旦松懈放弃,那么永远也到不了成功的彼岸。当你确定目标必然会为之付出心血,但要想收获成功—贵在坚持不懈! (审计部 陆婷)



编委会
总 编:蔡国新
副总编:陈洪伟 李勇
朱惠良 张慎忠
施百鸣
主 编:施百鸣
编 辑:张银平 施晶晶



离乡离土不离党 党旗插在工地上 ——集团公司以党建促发展

“支部建在项目上,党旗插在工地上”是集团公司党建工作的一大亮点。公司党组织针对建筑施工企业党员分散、流动性强的特点,重点探索开放式党建工作的新路径。做到苏通人流动到哪里,党的工作就开展到哪里;党员流动到哪里,党的组织就建设到哪里,党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用就发挥到哪里。公司党组织推行“支部建在项目上”的党建管理新模



集团公司蝉联“全国优秀施工企业”殊荣

国工程建设优秀(高级)职业经理人”,南京分公司副经理胡建明被评为 2013 年度“全国工程建设优秀项目经理”。2013 年,公司紧紧围绕三年发展宏伟目标,全体员工努力工作,谱写了公司发展的新篇章。公司建安产值持续增长,多元经济强势发展,区域经营迅速扩大,管理水平稳步加强,品牌战略已见成效,较好地完成了全年的工作任务。2013 年集团公司主要经济指标平稳增长。完成建安产值 57 亿元,总产值首次突破 60 亿大关,新签合同额 52 亿元,在建工程面积 668 万平方米。全年新签外经合同额 3719 万美元,完成外经营业额 5462 万美元。(张银平)

集团公司与太阳(投资)集团 签订战略合作协议



4 月 28 日,我公司与太阳(投资)集团签订战略合作协议签约仪式在公司圆巢会议室举行。太阳(投资)集团董事长黄跃权、副总经理张英,集团公司董事长蔡国新、副总经理张慎忠、顾问唐毅、党总支副书记施百鸣及有关部门负责人出席了签约仪式。(海外公司 秦征西)

集团公司荣获南通建筑业竞争力三十强

4 月 26 日,南通市建筑行业协会第五次会员代表大会暨 2013 年度南通市“双三十强”企业评价排名发布会在南通金石大酒店召开。苏通建设集团第三次荣获“2013 年度南通市建筑业竞争力三十强企业”,获得大会表彰。董事长蔡国新荣获“2013 年度南通市建筑业优秀企业家”称号。(张银平)

中天清华园项目部获评泰州市文明工地

根据泰州市建筑施工文明工地评审要求和标准,在泰州市建筑安全主管部门推荐的基础上,经现场考评、网上公示,南京分公司泰州中天清华园项目工地被评为 2013 年度“泰州市建筑施工文明工地”称号。该项目共 8 万平方米,合同价 1.1 亿元。(南京公司 林善成)

斯里兰卡项目筹备工作紧锣密鼓

集团公司 2013 年承接了斯里兰卡(一号)工程,工程建筑面积 13 万平米,建安总产值 18 亿人民币。筹备组成立后经过一年多的时间对材料招投标、设计方案的确定、工程价格和工程量的提报、项目主要管理人员的择优录用等积极筹备落实,各项工作现在已经接近尾声。目前设计方案已经通过,最后材料总价格和工程量的对比工作正在斯里兰卡现场进行,月底完成,项目将正式启动。该工程的启动是海外公司今年的工作目标,也是集团公司海外经营工作的重要里程碑。项目部将实行科学管理,优质高效做好该项目,打响苏通海外品牌,拓宽集团公司海外市场,为公司的发展作贡献。(项目筹备组 施耀平)

第一季度综合管理检查通报



集团公司综合检查组于3月21日至5月18日期间,对各分公司及其所属42个项目(包括新开工项目)进行了经营、财务、施工现场质量、安全和行政管理等方面的综合检查。

一、行政管理方面:项目部在文档管理方面不够重视,很多项目部没有收发文登记,甲方、监理、上级主管部门的往来函件也没有按规定存档,有些做了部分登记也只是应付资料检查,特别是与甲方、监理的往来函件包括回复,应一定要登记存档。

项目部印章一般都是项目经理或承包人保管,有需要盖章的他们过目同意了就直接用印。虽然在一定程度上相当于执行了审批手续,但没有登记和备份,时间长了将无从查证。

项目部管理人员除了自营项目外,都没有与集团公司签订劳动合同,一般是与分公司或老板个人签订劳动合同,还有部分项目根本没有劳动合同。

项目部管理人员与持证备案人员还不能完全对应,管理人员人数普遍比较紧张,只有少数数的项目部能有计划的招聘培养大学生,建立人才梯队。

二、经营方面:多数分公司合同评审手续不履行。总包、劳务、专业分包合同台帐建立不全。劳务分包合同与个人签订现象普遍。阶段性内部核算尚未实质性测算比对。项目经理与建造师证书人证不一致情况普遍。项目部与分公司签订承

包协议、担保协议不全。

三、财务方面:各分公司的账务处理、税收风险控制、收支两条线的执行等情况较好。但有些项目部在财务人员配备、账务处理的规范、税收风险的控制等方面表现得很不理想。

各分公司应加强对项目部账务处理的指导与督促,做到科目设置一致,核算口径一致、报表一致。对于人员配备不全、不能设立财务账套的项目部,分公司应督促其尽早配备相关人员,进行相关账务处理,在项目部确实无能力的情况下,分公司应强制代为处理。在条件许可的情况下,分公司应成立核算中心,由分公司统一为项目部进行账务处理。

南通分公司(包括其管理的所有项目部)财务工作做得较好,值得其他单位学习。具体表现在:财务人员齐全且持证上岗,科目设置统一合理,各报表独立核算,按月报送各类报表,各类财务资料保管完整;发放劳务人员工资时,能发放至劳务人员本人,相应工资表、考勤表齐全;所购材料发票齐全、各项费用支出等均索取正式发票;甲供材料部分营业税金能及时缴纳,收取工程款时能及时全额开具工程款发票;收支两条线执行较好,分公司所收工程款全部汇至集团公司账户,再由集团公司划回使用;按月编制材料收发耗用结存报表,并结合预算数据及时查找材料耗用异常情况,能做好过

程控制。

四、各分公司情况(安全、质量、文明施工等方面):

1、永州分公司:苏通国际新城天韵项目部工程继续走质量取胜路线,严把质量关,巩固在当地已经树立的良好口碑,在日趋竞争激烈的永州市场牢固占领一席之地。但还需加强分公司的管理力量,特别是对其他合作单位和项目承包单位的项目工程的管理功能,确保平衡、全面的发展。

2、南京分公司:工程项目管理力量还有待完善和提高,要在扩张市场的同时,做好内功,完善管理团队的功能和水平,做到平衡发展。

3、山东分公司:管理团队日趋成熟,管理制度、管理力量和管理职能都有所完善和落实,但在取得的管理成效方面应该加强。

4、南通分公司:各方面都能做到掌控,并稳定发展,在保持现场管理的同时,稳步扩张市场。在加强自身经营的同时,也能响应集团公司创优等活动,并取得了一定的成效。

5、石家庄分公司:工程项目管理力量得到一定的加强,管理制度和管理职能有所完善并落实,逐步形成常态化。但应该控制合作队伍的施工过程控制,包括质量、安全,做到平衡发展。

6、上海分公司:在市场业务拓展上初见成效,但随之而来的就是管理职能运行的跟不上,包括制度以及落实,人员配套以及到岗等等,应做到稳步均衡发展。

7、直属项目部(青岛胶南)继续保持高标准要求进行项目布置与管理,管理力量又有加强,取得在当地管理部门或者甲方、监理等各方面的充分信任和认可,对集团公司在当地市场的巩固和发展起了很大的作用,项目部内部管理要进一步加强。(集团公司检查组)

锁定目标 挖潜增效

永州地区的年降雨量正常达1500mm,每年在一、二季度属雨季阶段,当地年长的人说:一年四季永州只有“两季”,一个是雨季,一个是旱季,事实也证明了这一点。这种天气状况,不但对市政道路施工进度带来严重的影响,而且大大增加项目成本支出。但集团公司在年初已明确了永州G322零陵段改线工程项目的“2014年度进度目标及效益指标”,针对“如何完成目标任务,如何进一步挖潜增效”这一主题,项目部管理班子成员从年初开始多次召开工程讨论会,统一思想,统一认识。明确制订在雨季阶段的工作计划、雨季后的施工进度计划及一系列的节劳措施。从年初以来,项目部采取如下相应管理措施:

1、对项目部全体管理、施工人员明确目标:

(1)完成河东段所有主体工程;

(2)完成河西段80%主体工程;

(3)完成珠山黄田铺段所有合同内容。

2、为了最大限度地降低项目成本支出,在雨季阶段针对所有机械操作人员及项目必备的辅助用工共21人从3月开始至5月底全部放假,对于在雨季复工能及时到岗人员在放假期间每月给予工资额30%的补贴。这样充分体现项目部的人性化管理,同时也控制了管理成本支出。

3、雨季无法室外施工,重视完善内业资料;前期对于内业资料进行全面复查整理,已交分公司档案室保存。

(永州市政公司 杨汉平)

开展预算员业务培训

如何使许多年轻的预算员们在较短的时间内成熟起来,担起独档一面的大任?河北公司预算部在预算部经理的组织下,开展每月一课专题培训。具体做法是:用工程实例作为案例,;由预算部负责人和一线有实际工作经验的预算员进行讲课,以个人的亲身体验来讲述工作体会,从工程案例的初算和实际结算作对比,从中了解

取了多种营销方式,逢节日做飞播、短信、派发宣传单张等多种广告形式进行宣传,“五一”期间更是做了针对性的活动,开展了当地的“跑胡子”比赛,吸引了不少新老客户的眼球,活动当天热闹非凡,最后赢得比赛的客户可分别得到奖金和购房代金券,增加客户的购买欲。

鸟倦飞而知还,人亦如此。房屋在人们的生活中具有重要的地位,是人在疲惫时一处避风的港湾。苏通公司多年来致力于为永州人提供理想舒适的住所,以其卓越的品质构建精品住宅,开发精品项目,并不断拓展其多元化商业体系。公司力求精益求精,打响“苏通”品牌,做永州房地产行业的领头羊。

(永州公司 尹红艳)

4、回顾反思,学习专业知识和技能;由项目负责人牵头组织项目部技术管理人员回顾前年施工过程,反思去年在管理方面的不足之处,明确今后在管理上需要完善的方面。并针对永州项目的特点,对于在技术细节管理方面进行了全面的、细化的教育培训。

5、与业主沟通前期征地拆迁工作须解决的重点问题,为施工全面推进铺垫基础,扫清障碍;

6、进入6月份以来,当地天气逐渐好转,进入夏季高温大干的季节。项目部根据今年任务特点及人员配备情况,重新制定了有关岗位职责及任务分工,实施一人多责,做到有奖有罚,以提高员工责任心和战斗力为核心,节约成本开支主旨,最终完成任务为目标。

7、今年另一个主题是“安全”,作为现场管理,体会最深的是安全在平时,安全在细节,安全还在每一个人的心中。为了配合湖南省政府及建设单位积极创建“平安工地”的要求,我项目全面加强质量安全监管,在原来的基础上增设安全主管,确保项目工程质量和施工安全。

万事俱备,只欠晴天。目前永州天气尚未正常,但项目部全体人员已经作好了充分的思想准备,根据历年的天气情况计划从7月开始项目施工全面推进,采取早开工、避高温、战夜班的作业模式抢抓工程进度,一定用实际行动及成效随时接受业主及集团公司的考核。

(永州市政公司 杨汉平)

做好每一个细节 迎主体验收

织下,会同政府主管部门、建设单位、监理单位以及施工单位对2#、5#、8#楼进行了主体验收。在验收过程中,各方专家对工程主体质量给予了肯定,并对今后装饰阶段的工作作出了指导。

(河北公司 施玉良)

织下,会同政府主管部门、建设单位、监理单位以及施工单位对2#、5#、8#楼进行了主体验收。在验收过程中,各方专家对工程主体质量给予了肯定,并对今后装饰阶段的工作作出了指导。

(南京公司 丁芳)

提高项目部员工积极性的方法与建议

“人之初,性本善”,其实大都数的员工都是积极向上、奋发进取的,也较为关注自己在企业的生存和发展,希望自己的企业有很好的发展前景,乃人之本性所然。但在项目部实际管理和实施的过程中,存在很多冲突和偏差,具体表现在:

一、“雇佣心态”与工地氛围有些一线人员对工作的看法片面,抱着“雇佣心态”,对工地的整体水平的提高不十分关心,麻木应付工作。老员工以“我已经帮公司(或老板)干了N年了,没功劳也有苦劳”的得过且过的态度。不积极主动地工作,责任感淡化。在如此氛围影响下,看眼里的新员工就有了“你不主动,我也积极不起来”的无所谓的态度。如此,皆以“混”的思想去工作,使得新来的员工没有归属感。

二、缺乏引导,热情不高多数的新员工,尤其是大学生员工,很想在工作的时候能提高自己的业务水平能力,但由于缺乏引导,自己住往不知如何入手,使他们觉得这里

学不到东西,学不到本领,以后也就没晋升的机会,没发展空间,令他们的热情只有来时的一时高涨,一旦不如意或遇不顺就立马走人。

三、分配机制不合理工地制度一抓一大把,可以说是相当完善,却未得到严格执行,项目上奖惩不明确,执行不公正、导致了员工归属感不强,人员流失率大。聘来的人员一般都是谈好了年薪,老板们爱面子,不能不去兑现承诺,结果是“干好干坏一个样”,利用了老板的善良作突破口,“雇佣思想”严重,造成员工对企业的凝聚力、向心力不强,严重影响了工地施工生产,原因是“多劳多得,奖勤罚懒”没能真正体现。

对策与建议

一、每位员工都希望自己每天上班都没有压力,气氛不好(管理人员不够亲善、执行不公正)会影响员工之间的积极性。所以要多方面地听取员工的意见,听到员工所存在的问题,逐步达成大家一致认同的方案,缓解压力,营造和谐氛围。

二、允许员工犯错误,在工

来能给我们的办公带来了很

多的便利:首先能极大地提高工作效率,不用拿着各种文件,申请、单据在各部门跑来跑去,等候审批、签字、盖章。这些不受地域限制都可在网络上进行。

其次是节省运营成本:包括时间和纸张。

第三是规范了单位管理,把一些弹性太大不够规范的工作流程变得井然有序,比如:公文会签、计划日志、用款申报等工作流程审批都可在网上进行。

第四是提高企业竞争力,凝聚力,员工与上级沟通很方便,信息反馈畅通,为发挥员工的智慧和积极性提供了舞台。单位

来时难避免会犯上一些小错误,要分清错误的性质,如是责任心问题,就要批评指正,如是技术、水平、能力问题,就要循循指导,不能一味地谩骂、批评,这样的教育就会造成相反的效果。对员工不应一味去怀疑,而应给予员工自我评价的机会。

三、对老员工,他最喜欢有人谈他以往是如何如何的叱咤风云,对新员工往往喜欢讲爱好去鼓励。达到员工能听进去,并愿意去做的目的,从而增强员工的责任意识,提高员工素质,更加积极工作。

四、建立有效的薪酬激励机制;这适合于老员工,因为他觉得自己劳苦功高,所以最关注的是工资,只要他们完成自己目标或数据,应比同等岗位的员工高点,他就会觉得自己在站岗中的地位是比较高,积极性就会大大提高。

总之,如何才能赢得下属的信任,最简单的做法就是让下属看到你在努力力工作;如何才能赢得上司的赏识,最简单的做法就是比上司更加努力地工作。

(黄燕翔)

安全标准化管理和安全生产预防原理的运用

安全生产管理工作以预防为主,通过有效的管理和技术手段,减少和防止人的不安全行为和物的不安全状态,从而使事故发生的概率降到最低,在可能发生人身伤害、设备或设施损坏以及环境破坏的场合,事先采取措施,防止事故发生。我想主要应从以下四个方面的原则进行:

一、偶然损失原则

事故后果及后果的严重程度,都是随机的,难以预测的。反复发生的同类事故,并不一定产生完全相同的后果。海因里希法则告诉我们,同样的事故发生多次,终将造成人员伤亡及巨大的经济损失。因此,在安全标准化建设和安全管理工作中,必须充分认识到“安全管理无小事”,不能以为是小事而忽略安全管理的重要性、必然性,否则必将酿成大祸。

二、因果关系原则事故的发生是许多因素互为因果的最终结果,只要诱发事故的因素存在,发生事故是必然的,追究事故发生的原因,大部分是安全管理工作薄弱,不到位所致。有的是安全管理机构不健全,人员配备不到位;有的是安全管理部门工作不力,形同虚设;有的是安全管理体系运转不畅,政令不通、执行力不强等。这些问题给安全工作埋下了严重

隐患,导致许多事故的发生。

三、3E原则

事故的发生往往是由人的不安全行为和物的不安全状态等原因造成的,这些原因可具体分为四个方面:技术原因、教育原因、身体原因以及管理原因。针对这些因素,我想可采取三种预防对策。

1、技术对策安全技术对策是以工程技术手段解决安全问题,预防事故发生及减少事故造成的伤害和损失,是预防和控制事故的最佳安全措施。

2、教育对策安全教育是安全管理工作的一个重要环节,建筑企业必须在各类人员进场后对其进行三级教育,根据工作需要对其进行安全技术交底,在每天上班前还应进行班前安全活动,对于特殊工种,还须持证上岗。开展各工种工技能培训及安全教育工作是减少生产安全事故的有效途径。

3、制度对策

按照国家法律法规及行业的相关要求,制定各项安全生产管理制度,建立健全安全生产责任制,明确责任追究办法并监督执行是保证安全管理体系有效运转,兑现各项安全管理目标的基础和依据。

(南通公司 张勇)

浅析高层房屋建筑的质量控制

(一)做好施工之前的准备工作

在进行高层房屋建筑施工时,要在施工之前做好准备工作,比如对施工周边的环境和地形进行调查并作预案管理,考察施工材料供应商的资格,评估建设图纸是否满足房屋特点等等,只有做好准备工作,才能为将来的工程建设打下一个良好的基础,也才能为项目的质量增添一项保障途径。预案管理要求施工企业联合勘探单位对工地周边的地貌和环境做出调查,比如勘测地下水的水质及流动走向、土地土层构造和地层变化等等,然后根据测量出来的数据和资料,避免在施工出现地下水渗水和地基塌陷等问题。除此之外,还有对材料和设备供应商的审查,避免不符合要求的材料和设备进入施工场地,同时也要对施工人员和专业技术人员的质量管理的培训,使其能够积极做好本职工作,偷工减料,不留隐患。

(二)严格控制施工进度施工的进度应该与施工建筑的特点相符合,施工进度太快会导致一些细节的质量难以保障,施工过慢则会增加建设成本,因此建设单位应该准确把握住施工的进度,从而更好地利用有利因素,如严格按照图纸施工,防止发生质量问题而返工;同时也避免消极因素,比如不在大的雨雪天气施工等

(山东公司 姜峰)

